



Au cœur de la région Nouvelle Aquitaine, la communauté d'agglomération de GrandAngoulême est située dans le département de la Charente.

Territoire d'épanouissement et de bien-être, l'agglomération jouit d'une richesse culturelle et patrimoniale de tout premier ordre. Véritable carrefour aux portes du Sud-Ouest, à égale distance de Bordeaux, Poitiers et Limoges et à 1h45 de Paris en TGV, elle offre une excellente qualité de vie grâce à sa situation privilégiée à proximité de l'océan atlantique, au cœur d'un territoire vert.

La collectivité regroupe 38 communes, sur un territoire de 646 km², 141 345 habitants et 750 agents qui sont répartis au sein de 3 grandes directions, de la direction générale des services et du cabinet de la présidence. Ils interviennent dans les domaines principaux suivants : le développement économique, l'aménagement de l'espace communautaire, la politique de la ville et de l'habitat, la collecte et le traitement des déchets ménagers, l'assainissement des eaux usées et la distribution de l'eau, les équipements culturels et sportifs d'intérêt communautaires.

1 Conseiller(e) en prévention (F/H)

Cadre d'emplois des Techniciens Territoriaux - Cat. B

Emploi permanent

(Par voie de mutation, détachement ou liste d'aptitude)

Rattaché(e) à la responsable du service santé & sécurité au travail au sein de la direction des ressources humaines et appui managérial, vous assistez et conseillez l'autorité territoriale et les services dans la mise en œuvre de la politique de prévention des risques professionnels. Force de proposition, pédagogue et rompu au travail en transversalité, vous assurerez le pilotage du DUERP, contribuerez activement à l'élaboration et à la mise en œuvre du programme annuel de prévention, assurerez le conseil et la sensibilisation des agents sur le volet santé et sécurité au travail.

En lien avec l'assistante administrative et financière et la responsable du service, vous participez activement à l'amélioration des conditions de travail des agents qui œuvrent au quotidien pour un service public au plus près des besoins des citoyens.

Missions principales

Participer à la définition, la mise en œuvre et au suivi de la politique de prévention des risques professionnels et d'amélioration continue des conditions de travail

- Participer à l'élaboration du programme annuel de prévention de la direction, co-piloter et accompagner la mise en œuvre des actions en découlant,
- Développer des actions transversales de prévention, piloter certains projets en lien avec les partenaires internes et externes et suggérer la mise en œuvre de mesures innovantes en l'absence de solutions réglementaires,
- Collaborer à l'élaboration du plan de formation des directions pour la partie santé sécurité,

Piloter la démarche d'évaluation et de prévention des risques professionnels et psycho-sociaux (actualisation, suivi du plan d'actions),

- Animer les réunions de mise à jour du document unique
- Analyser les situations de travail et procéder aux mesures physiques des ambiances de travail

Conseiller et assister les directions, les services et les agents dans l'amélioration des conditions de travail

- Conseiller et assister les services dans l'amélioration des conditions de travail (études techniques, analyses ergonomiques...),
- Accompagner individuellement les agents sur des problématiques de souffrance au travail et de santé au travail (aménagement de poste, médiation, orientation vers des partenaires externes...)
- Accompagner les changements organisationnels et la conception des espaces et situations de travail
- Rédiger des avis, des propositions et des rapports d'aide à la décision
- Alerter sur les risques inhérents à certains projets,

Elaborer des rapports, bilans, statistiques relatifs à la santé et la sécurité au travail et suivi des registres obligatoires

- Réaliser les enquêtes après accidents et incidents en lien avec les membres de la F3SCT
- Vérifier l'application de la réglementation, réaliser une veille technique et la mettre à disposition des directions,
- Réaliser la mise à jour des obligations réglementaires en matière d'hygiène, sécurité et conditions de travail (registre santé et sécurité au travail, suivi des expositions, risques inhérents à certains métiers...),
- Participer à l'élaboration du rapport annuel sur la santé, la sécurité et les conditions de travail

.../...

Coordonner sur le plan technique le réseau des référents (assistants) de prévention

- Coordonner le réseau des référents prévention et leurs actions
- Animer les réunions de travail
- Développer les outils collaboratifs
- Identifier les besoins/développement de compétences des référents prévention

Informations complémentaires

- Lieu de travail : Siège 25 Boulevard Besson Bey - Angoulême
- Plusieurs scénarios de temps de travail possibles permettant une meilleure conciliation vie professionnelle et vie personnelle
- Poste éligible au télétravail
- Prestations sociales (Contrat groupe prévoyance maintien de salaire et complémentaire santé, comité d'action sociale)
- Indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE) : B2
- Rémunération statutaire (21€k à 32€k bruts annuels selon expérience) et prime annuelle

Profil

- Titulaire ou à défaut lauréat du concours ou de formation Bac+2 minimum dans le domaine de la prévention des risques professionnels et/ou de la santé-sécurité au travail,
- Expérience sur un poste similaire serait un plus,
- Bonne maîtrise du fonctionnement d'une collectivité territoriale, du statut de la FPT et de la réglementation relative à la prévention des risques
- Maîtriser les outils les méthodes d'analyse et de diagnostic des situations de travail, pratiques professionnelles, et les risques professionnels : physiques, psychosociaux, organisationnels tout en appliquant la conduite de projet
- Concevoir des plans d'actions et participer à leur réalisation.
- Maîtriser les techniques d'enquête, de conseil et de négociation
- Animer des réunions et savoir mettre en œuvre les techniques d'entretien
- Suivi de la sécurité incendie des ERP (établissement recevant du public) SSIAP 1/2/3 si possible
- Capacité à gérer des situations de crise ou d'urgence
- Capacité à alerter et à rendre compte à sa hiérarchie
- Excellente qualité relationnelle d'écoute, d'analyse, de dialogue et de réflexion de manière neutre et objective
- Travailler en équipe interdisciplinaire/ en réseau
- Savoir créer un climat de confiance
- Adopter une attitude neutre respectant les positions et les intérêts de chacun
- Autonome dans son travail et savoir également travailler en équipe
- Savoir faire preuve de discrétion et de confidentialité
- Détenir le permis B **obligatoire**

Poste à pourvoir au 1^{er} juillet 2023

Postuler

Si vous êtes intéressé(e), vous devez envoyer une lettre de motivation accompagnée de votre CV à Monsieur le Président de la Communauté d'agglomération du GrandAngoulême : 25 boulevard Besson Bey 16023 ANGOULEME Cedex. Toutes les candidatures, si elles se sont manifestées dans les délais prescrits, seront examinées et suivies d'une présélection sur dossier. Il sera procédé au recrutement en choisissant le candidat (H/F) le mieux adapté au poste à pourvoir parmi les candidatures reçues.

Poursuivant les engagements de la charte pour l'égalité professionnelle contre les discriminations, GrandAngoulême veille au respect des diversités au sein des services communautaires

Merci d'adresser votre candidature avant le 31/05/2023

drh@grandangouleme.fr

Pour plus d'informations, contactez : Mme Valérie MAYET au 05.45.38.51.81