

1 Educateur(trice) de jeunes enfants (F/H)

Cadre d'emplois
des éducateurs de
jeunes enfants
territoriaux
(cat. A)

Pour plus
d'informations

MONDOUT
Michelle

05 45 69 00 77

Poste à pourvoir
le 21 août 2023

Description du poste

Le multi accueil Les Poussins est un établissement d'accueil collectif du jeune enfant. Il permet l'accueil de 98 enfants répartis sur 2 structures de 49 places chacune aux enfants âgés de 3 mois à 3 ans. Les établissements sont situés sur les communes de l'Isle d'Espagnac et de Champniers et gérés par GrandAngoulême.

Sous l'autorité de la directrice du multi-accueil « Les Poussins », vous serez en charge de :

Missions principales

Accueil et accompagnement du jeune enfant et de sa famille, et accompagnement à la fonction parentale

- Accompagner le soutien à la parentalité
- Gérer la relation quotidienne avec les parents ou les familles
- Etre garant(e) des règles d'hygiène et de sécurité ainsi que des protocoles établis
- Aménager les espaces en veillant au bien-être des enfants, à leur autonomie
- Ecouter et observer l'enfant de manière individuelle et/ou collective, et amener l'équipe à faire de même dans le but d'adapter l'accueil au quotidien

Conception, mise en œuvre et suivi de projets en direction du jeune enfant

- Participer à l'élaboration du projet pédagogique, être garant de sa mise en place et le faire respecter auprès de son équipe,
- Etre référent(e) de l'ensemble des activités menées auprès des enfants
- Animer des activités éducatives adaptées à l'âge des enfants afin de stimuler leurs capacités intellectuelles, affectives et artistiques en collaboration avec les équipes
- Apporter une sécurité affective aux enfants (les rassurer à différents moments importants : coucher, séparation, repas...),
- Travailler en binôme d'éducatrice dans le but de nourrir des réflexions communes et d'harmoniser les pratiques.

Encadrement de proximité des équipes, formation et accueil des stagiaires sur son site d'affectation

- Etre garant(e) du bien-être au travail et de la bienveillance envers les enfants
- Etre l'interface entre les équipes et les directions
- Encadrer les équipes et animer les réunions de travail
- Accompagner les équipes pour opérer des choix organisationnels, ergonomiques et de fonctionnement
- Accueillir et accompagner les stagiaires

Continuité de direction

- Assurer la continuité des missions courantes de direction en l'absence des directrices
- Faire remonter à la hiérarchie les actions entreprises par les équipes
- Collaborer avec la direction dans les prises de décisions

.../...

Prévention et partenariats

- Identifier et concevoir des actions de prévention et de communication sur les questions d'éducation, de santé et d'inclusion sociale en collaboration avec l'accompagnant santé et la psychomotricienne

Spécificités du poste

- Lieu de travail : 23 avenue du Maréchal Juin 16340 L'Isle d'Espagnac
- Temps de travail du lundi au vendredi – Possibilité à 37h /semaine – 37h30 /semaine - 39h/ semaine Jour de solidarité : Réduction d'un jour des droits à RTT
- Horaires d'ouverture de 7h30 à 18h30
- Prestations sociales (Contrat groupe prévoyance maintien de salaire et complémentaire santé, comité d'action sociale)
- Indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE) : A4

Profil

- Titulaire ou lauréat du concours ou à défaut de formation EJE, avec une expérience sur un poste similaire serait un plus
- Qualités managériales pour gérer 3 équipes de 4 à 5 personnes
- Posture professionnelle en toutes circonstances
- Sens du travail en équipe développé, esprit critique et constructif
- Qualités d'écoute et d'observation
- Relationnel facilitant la communication et les échanges
- Connaissances professionnelles développées inhérentes à ses missions.
- **Détenir le permis B**

Postuler

Si vous êtes intéressé(e), vous devez envoyer une lettre de motivation accompagnée de votre CV à Monsieur le Président de la Communauté d'agglomération du GrandAngoulême : 25 boulevard Besson Bey 16023 ANGOULEME Cedex. Toutes les candidatures, si elles se sont manifestées dans les délais prescrits, seront examinées et suivies d'une présélection sur dossier. Il sera procédé au recrutement en choisissant le candidat (H/F) le mieux adapté au poste à pourvoir parmi les candidatures reçues.

Poursuivant les engagements de la charte pour l'égalité professionnelle contre les discriminations, GrandAngoulême veille au respect des diversités au sein des services communautaires

Merci d'adresser votre candidature avant le 28/05/2023

: drh@grandangouleme.fr